



CATÉGORIE 1

Team

On peut dire qu'une équipe existe lorsque deux ou plusieurs personnes sont en contact direct les unes avec les autres et que ces interactions sociales dépassent un certain niveau.

Les équipes existent dans les entités économiques (entreprises, autres associations de personnes et administrations avec leurs subdivisions) et dans le sport.

Dans les entreprises ou les autorités publiques, l'équipe est le groupe de travail composé de salariés pour un objectif spécifique, comme l'équipe de projet. Dans le sport, l'équipe est soit synonyme d'équipe (sport d'équipe ; également : Frauenschaft pour une équipe composée exclusivement de membres féminins) soit de la totalité de l'équipe et du personnel d'accompagnement comme l'équipe d'entraîneurs, l'équipe technique.

Comme d'autres groupes sociaux, les équipes sont traditionnellement composées d'une direction, du chef

d'équipe dans les organisations ou du capitaine de l'équipe dans les sports, et des membres de l'équipe.

Formation d'équipe : Concentration d'un groupe sur lui-même. (Trainingscenter Teamwelt)

Haug qualifie cette composition de "première période après la formation de l'équipe", qui peut également se développer davantage : "Avec un niveau de développement et de maturité de plus en plus élevé de l'équipe, les [...] tâches de gestion peuvent progressivement être réparties de manière égale entre tous les membres de l'équipe malgré un chef d'équipe officiel. À cet égard, l'une des façons de reconnaître une équipe bien établie est qu'elle est largement auto-organisée.

À cet égard, le terme "chef d'équipe" dans une véritable organisation d'équipe est trompeur, voire contradictoire". Comme condition préalable à cette "gestion d'équipe" vers des "équipes autogérées", Haug cite "un leadership sans emprise disciplinaire".

La gestion de réunions, d'équipes et de projets sans accès disciplinaire aux personnes à diriger impose des exigences très élevées aux chefs d'équipe dans le domaine psychosocial lors de la phase initiale de mise en place. Au cours des dernières années, l'encadrement de la formation continue s'est progressivement développé à cet égard, principalement en liaison avec des centres de formation innovants tels que le Teamwelt dans le sud de la

Forêt-Noire.

La cohésion des équipes dépend de leur cohésion de groupe. Si certaines équipes se désagrègent dès que des problèmes surgissent, d'autres ne sont pas menacées dans leur existence en cas de conflit. Plus les membres sont prêts à s'engager dans l'équipe, plus celle-ci est soudée et forte.

mb
Éditorial